



Organización Americana  
Mujeres Líderes en Mantenimiento Automotriz



Organización Americana  
Mujeres Líderes en Mantenimiento Automotriz

COMUNICADO DE INVOLUCRAMIENTO DE ASOCIACION AMERICANA  
MUJERES LIDERES MANTENIMIENTO AUTOMOTRIZ

2020-2021

CONTENIDO:

Carta de presidente	3
Información de la Organización	4
Que es OAMLMA-WAM 21	4
Naturaleza Jurídica	4
Misión	4
Visión	5
Objetivos principales	5
Valores corporativos	5
Como trabajamos	6
Gobierno corporativo, mapa de procesos, video corporativo	7
Resumen Implementación 7 ODS	8
Acontecimientos importantes 2020	9,
	10
Acontecimientos importantes 2021	11-19

## CARTA DE PRESIDENCIA



Desde 02 de noviembre del 2020, la **Asociación Americana Mujeres Líderes Mantenimiento Automotriz – WAM 21** ha trabajado en una de las industrias más importantes de la economía colombiana y algunos países del continente americano (Industria del mantenimiento Automotriz **IMA**) ,involucrando la academia, sectores sociales, empresas poseedoras de activos automotores, organizaciones y empresas de la **IMA**, asociaciones que promueven la equidad de género, cuidado del medio ambiente, la economía circular, la seguridad en tierra mar y aire , los derechos humanos y la anticorrupción así como entidades estatales en Colombia.

Es por lo que el trabajo que se realiza al interior de la organización se refleja en la gestión que se visibiliza a todos nuestros grupos de interés. En la **OAMLMA-WAM21** trabajamos constantemente por la ejecución de nuestros valores corporativos en la capacidad técnica, el conocimiento de la definición ,el alcance e impacto de la **IMA**, la transparencia, el liderazgo, y la inclusión de la mujer con la visión de ser el gremio más importante del país y el continente , reconocido a nivel Nacional e internacional destacado por la participación en la promoción de mejores prácticas empresariales y la generación de información sectorial que promueva la conciencia en las prácticas de esta industria y el desarrollo sostenible del país y el continente adoptando 7 de los ODS para la agenda del 2030 .

El interés en la gestión que se ha realizado desde la **OAMLMA-WAM21** ha iniciado otra perspectiva en la **IMA** enfocándose más en el impacto positivo del sector en general, Nuestra labor ratifica el compromiso con la implementación de los 10 principios del pacto global.

Con el presente comunicado de involucramiento queremos evidenciar los avances que se han realizado en el marco de la sostenibilidad, dentro de los postulados del Pacto Global de las Naciones Unidas y sus 10 principios, basado en la protección de los derechos humanos, la protección ambiental y la contribución del sector a la lucha contra la corrupción.

  
**LUISA FERNANDA VALDERRAMA CASTRO**  
*presidenta OAMLMA- WAM 21*

## Que es la OAMLMA- WAM21

Es una asociación creada en junio de 2019 a partir de la experiencia de 40 años de su presidente en el campo del mantenimiento automotriz en Colombia, cuando se visualiza la necesidad de crear una organización que apoye **la inclusión de la mujer (ODS No 5)** en este campo; con la participación de un grupo de mujeres profesionales, visionarias, con pasión en la gestión y ejecución del mantenimiento automotriz en América, se funda como asociación sin fines de lucro.

Con el objeto social de posicionar y sostener como líder a la mujer en la industria del mantenimiento automotriz en América, ampliando el conocimiento, la inclusión y participación de esta en la industria, siempre en búsqueda de alcanzar el aporte en innovación, excelencia, responsabilidad, en pro del desarrollo personal, profesional, equidad de género, cuidado del medio ambiente, anticorrupción y aporte de valor a las empresas que poseen activos automotores en la industria automotriz.

Actualmente se encuentra ubicada en Bogotá -. Colombia Calle 141 No 9-41 int 2 oficina 104

### Naturaleza Jurídica:

Entidad sin ánimo de lucro que se establece como Asociación ante la Cámara de Comercio de Bogotá cuyo ente de inspección, control y vigilancia es la Alcaldía Mayor de Bogotá

### Misión:

Incluir, posicionar, sostener y ampliar el campo de acción en investigación, labor, emprendimiento y participación equitativa para la mujer en la Industria del mantenimiento automotriz en América. **Aportando calidad, innovación** y mejora continua **en pro del desarrollo personal y profesional**, la equidad de género, cuidado del medio ambiente, integridad, anticorrupción y el aporte de valor económico a dicho sector en el continente, **implementando 7 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas**



## Visión

En el 2025 ser la mejor alternativa y respaldo para la mujer y la economía partícipe de la Industria del mantenimiento automotriz en América, **ofreciendo las mejores soluciones del mercado**; con un liderazgo conformado por mujeres profesionales de todo el continente, implementando prácticas de cuidado del medio ambiente, anticorrupción, sororidad y trabajo en equipo, **mediante convenios** con los Estados, fabricantes, proveedores, instituciones y empresas con activos automotores.

## Objetivos principales:

Compartir la definición, el alcance e impacto de la **IMA** desde el marco de la responsabilidad social.

Los **automotores** han sido un medio de gran utilidad a través de la historia, necesarios para el desarrollo de diversas actividades en las diferentes Industrias, su innovación ha implementado tecnologías en pro del cuidado del **medio ambiente, seguridad y optimización**.

Las industrias Espacial, Aeronáutica, Naval, Militar Minera, Agrícola, Transporte, Logística, Civil y de Construcción entre otras se desarrollan y producen apoyados por los **automotores** diseñados para cada fin.

Estos son equipos motrices que demandan un mantenimiento que garantice su conservación adecuada y en toda su vida útil se encuentren en condiciones óptimas que permitan desarrollar las actividades para los que fueron diseñados, de una manera **segura, eficiente, amable con el medio ambiente y justo costo**.

## Valores corporativos:

**Valores de la Organización**



-  ✓ **Integridad**
-  ✓ **Sororidad**
-  ✓ **Valentía**
-  ✓ **Respeto**
-  ✓ **Excelencia**
-  ✓ **Solidaridad**
-  ✓ **Inclusión**

 Organización Americana  
Mujeres Líderes en Mantenimiento Automotriz

 **WAM 21**

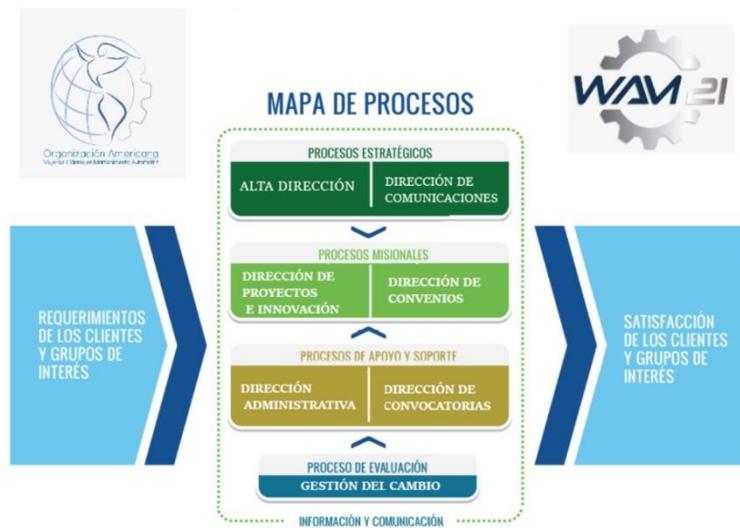
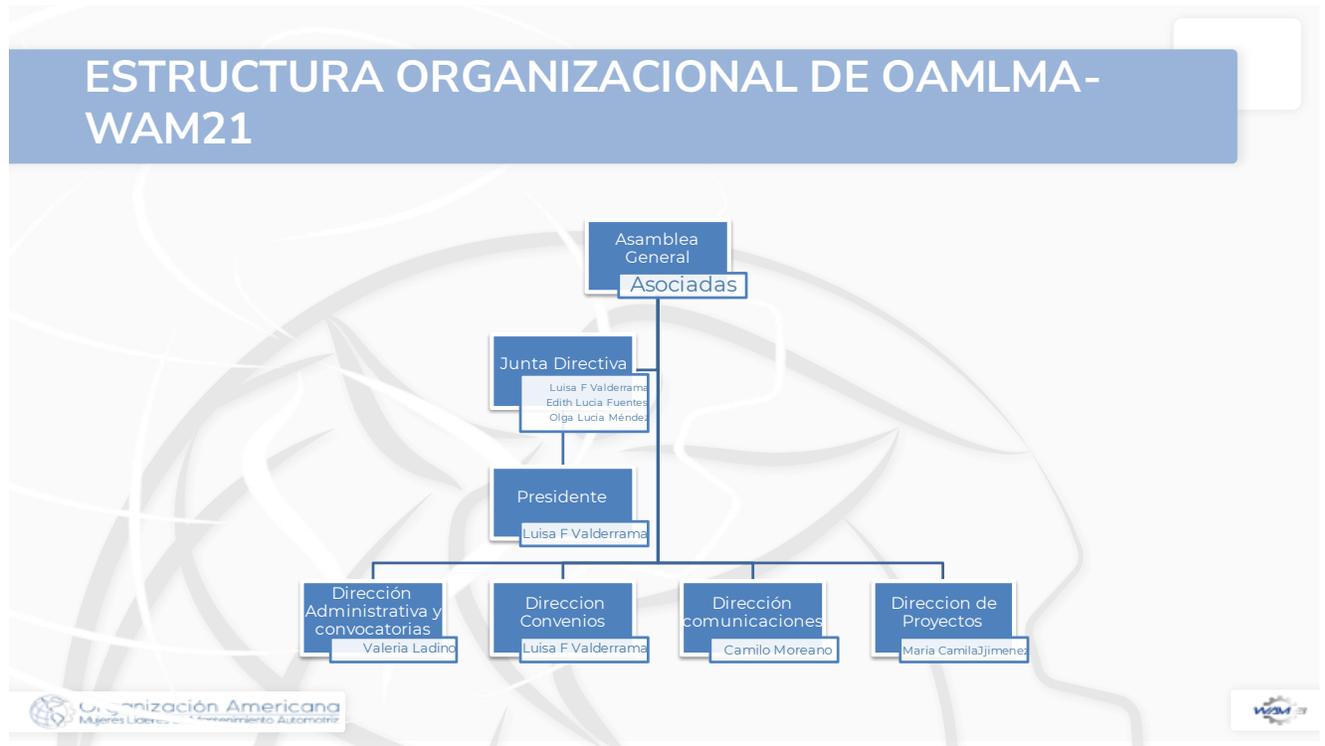
### ¿Cómo trabajamos?

En la OAMLMA-WAM21 con el apoyo de nuestras asociadas establecimos 3 proyectos que realizamos para fomentar nuestra misión y objetivos, así:

1. Orientación vocacional : enfocada en la información, deficiencia, Alcance, e impacto de IMA
2. Apoyo y orientación en especializaciones técnicas y administrativas
3. Mentorías basadas en la experiencia de nuestras asociadas en la Industria
4. En todos los anterior se incluye la concientización en el cuidado del medio ambiente, la economía circular, la seguridad en tierra mar y aire, las políticas de anticorrupción



**Gobierno corporativo:**



**Video Corporativo:**

[https://www.youtube.com/watch?v=oyUHwHmR\\_sU&t=303s](https://www.youtube.com/watch?v=oyUHwHmR_sU&t=303s)

Allí se encuentran las alianzas estratégicas consolidadas para el desarrollo de nuestra misión

Todas y cada una de nuestras actividades se enfocan en la erradicación de la corrupción y el fortalecimiento de conciencia en el cuidado del medio ambiente, seguridad, economía circular, la generación de rentabilidad honesta con la difusión e implementación de los ODS y principios del Pacto global, así:

**No 4 Educación de Calidad:** Promovemos en nuestras orientaciones vocacionales la guía para acceso a instituciones que contienen en sus pensum carreras técnicas y profesionales acordes a la IMA

**No 5 Igualdad de Género:** Promovemos en conferencias, Foros, Webinar, charlas, Asesorías, orientaciones vocacionales la participación igualitaria de las mujeres en la IMA

**No 8 Trabajo decente y crecimiento Económico:** Promovemos la participación laboral de la Mujer en la IMA, bajo los parámetros de igualdad de salarios, condiciones y aporte de INTEGRIDAD erradicando la corrupción en la Industria.

**No 9 Industria Innovación e infraestructura;** Promovemos entre nuestros aliados y principales gremios de la industria introducción de nuevas tecnologías, la conciencia del comercio internacional y el uso eficiente de los recursos aportando a así a la economía circular.

**No 10 Reducción de las desigualdades:** Promovemos igualdad de oportunidades para todos y cada uno de los seres humanos bajo el lema: **“La pasión, la Dignidad, los Sueños, la INTEGRIDAD, el Honor, la Capacidad, los Derechos, NO tienen género ni condición y “La pasión cambia el mundo haciendo lo correcto no lo conveniente “**anhelando un mundo mejor para nuestras futuras generaciones.

**No 12 Producción y consumos responsables:** Bajo un modelo de gestión integral de Mantenimiento Automotriz diseñado en nuestra organización promovemos a través de webinar y Asesorías el consumo responsable de lubricantes, accesorios, combustibles, repuestos, llantas y otros necesarios para la conservación de los automotores generando conciencia de selección de producción y generación de residuos.

**No 17 Alianzas para lograr los Objetivos:** Desde la creación de la OAMLMA-WAM21 hemos establecido 53 Alianzas con el fin de promover y establecer los ODS para la agenda del 2030

### **Actividades y participaciones 2020**

(De acuerdo con el Artículo modificado por el artículo 1 de la Ley 603 de 2000)  
El informe incluye:

#### **1. Acontecimientos importantes acaecidos después del ejercicio.**

- A) Ingreso al pacto Global de las Naciones Unidas acogiendo los 10 principios Universales)
- B) Realización de 39 eventos, de los cuales 17 se realizaron de manera virtual en Colombia y 22 se realizaron virtualmente en países como México, Bolivia, Chile haciendo énfasis en Orientación Vocacional, Congresos, entrevistas, Foros y paneles.

- C) Se establecieron 44 convenios en el Continente basados en acuerdos voluntarios para fomentar los ODS No 4 – 5 -8 Y 17 DE las Naciones Unidas
- D) Prestación de servicios de asesorías en gestión de mantenimiento a partir de agosto de 2020
- E) Se incluyeron 17 estudiantes de 3 universidades para prácticas en Empresas del sector

**2. La evolución previsible de la sociedad.**

Para el 2021 la Junta Directiva y las Direcciones esperan el crecimiento de la Organización a través de activar los convenios establecidos con el fin de lograr actividades que permitan incrementar la socialización de nuestros mensajes con la prestación de servicios de asesorías de Mantenimiento Automotriz orientaciones vocacionales e incrementar el ingreso de asociadas en todo el continente

El informe fue aprobado por unanimidad en Asamblea ordinaria del día 12 de marzo de 2021

**Pacto Global y 10 Principios Universales**

**Asociación Americana Mujeres Líderes Mantenimiento Automotriz**

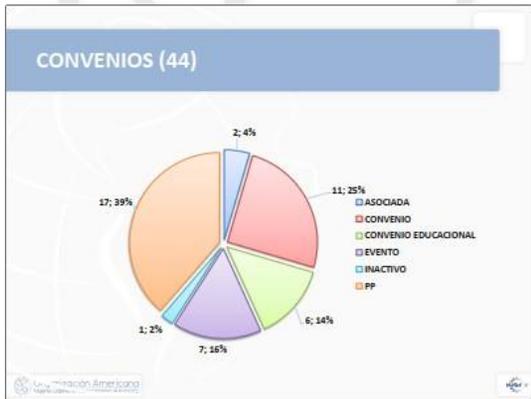
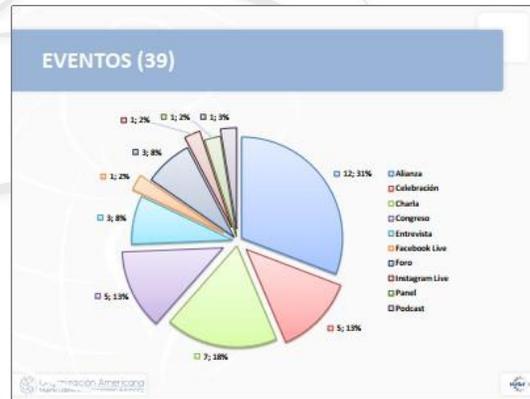
WAM 21

**COMPANY INFORMATION**

**Overview**

Country: Colombia  
Org. Type: Líderes Global  
Sector: Not Applicable  
Global Compact Status: Active  
Date of Commitment: -

Participant Since: 03 November 2020  
Next CSE due on: 2022-11-02



- Tiempos y Soportes**
- 93 Horas de Asesoría. (109 Horas en Total)
  - 5 Horas soporte de entrevistas.
  - 7 Horas Capacitación Coordinador y Analista.
  - 2 Horas Charla Operadores. (Ing. German Cáceres)
  - 2 Horas Perfiles del área
  - 45 Actas.



**WAM 21**

**INCLUSIÓN Y EMPODERAMIENTO DE LA MUJER AL MANTENIMIENTO AUTOMOTRIZ EN EL CONTINENTE**

**AMOS LA BIENVENIDA A Organización Americana**

**CONGRESO-EXPO VIRTUAL INTERNACIONAL DE MANTENIMIENTO INDUSTRIAL Y AUTOMOTRIZ**



### Nuestro equipo

Adrián Jiménez Director de Comunicaciones	Carol Ávila Practicante Dir. Comunicaciones	William Chitiva Practicante Dir. Proyectos
Carolina Bolaños Practicante Dir. Comunicaciones	Robinson Torres Practicante Dir. Comunicaciones	Stefanny García Practicante Dir. Convenios

Logos: ean Universidad, UAN Universidad de la Salle Antonio Nariño, #YOSOYWAM21, WAM21

WAW HONORARY AWARD  
Women Appreciating Women  
HALL OF FAME

Red Sororidad  
Pacto entre Ellas Interacción

Nominada  
**LUISA VALDERRAMA**  
Pionera femenina en el continente americano en la industria del mantenimiento automotriz

#ShelsLeading #ShelsLeading #ShelsLeading

@WAWWomen | @WomenAppreciatingWomen | #WAW

Flash informativo CTT  
HACER CLICK PARA VER VIDEO  
Boquilla, D.C. 13 de septiembre de 2019

Egresada del programa Técnico en Mantenimiento Automotriz  
Realiza primer Foro sobre el empoderamiento de la Mujer

Gracias a Luisa Fernanda Valderrama, primera egresada del programa Técnico en Mantenimiento Automotriz, hoy el Centro de Tecnologías del Transporte realiza el primer foro denominado "Inclusión y empoderamiento de la mujer en el mantenimiento automotriz en el continente".

Mujeres solidarias al Foro

Aula 4.0

Smart thinking

Charla Experiencias WAM21:  
Hablando sobre la trayectoria de nuestras mujeres en la industria del mantenimiento"

21 de Noviembre a las 4:00 p.m. UTC -5 (Hora de Bogotá).

:: Hazlo tan simple como poderoso ::

Logos: WAM21, Dalatmetrika, LINCRECE, THORIUM

 **5 IGUALDAD DE GÉNERO**

## Líderes Expertos en Mantenimiento

INCLUSIÓN  
DE LA MUJER EN MANTENIMIENTO AUTOMOTRIZ EN AMÉRICA

 FERNANDA VALDERRAMA Mantenimiento Automotriz	 SARAY CALLEJAS Motos	 JESSICA ARAYA Minería	 JOSÉ PÁRAMO Lubricación	 PAOLA ROSALES Equipo en Tierra	
 LIZBETH CRUZ Seguridad en Automotores	 LUCIANO TRUJILLO Mantenimiento 4.0	 SIGRID ESPINOSA Aeronáutico	 ORLANDO HUERTAS Agrícola	 ANDREA MEDINA Oil & Gas	 EDITH FUENTES Naval

SPEAKERS: 28 y 29 de JULIO de 2020 • 16:00 Hora COLOMBIA  
Registro y confirmación de asistencia en: <https://lnkd.in/gS9GeZU>

 **ASCUN**  
ASOCIACIÓN COLOMBIANA DE UNIVERSARIOS

 **WAM 21**

 **wevideo**

### Actividades y participación 2021

**INFORME GESTION 2021 PRESENTADO EN ASAMBLEA ORDINARIA No 005 del 19 de marzo de 2022**

### Capacitaciones y Asesorías:

1. 66 horas de Asesoría. LME Gestión de Mantenimiento
2. 14 horas destinadas a capacitaciones, charlas con aliados estratégicos y comités técnicos.
3. 26 actas.
4. 6 horas Capacitación Motorella Sentido de pertenencia, Servicio al cliente, trabajo en equipo

### Entrevistas Internacionales (7)

**APTAS- PERU** – Luisa Fernanda Valderrama: Roll de la Mujer en Mantenimiento Automotriz

**THE WOMAN POST** – Alba- Lima (Brasil) – Ariere Souza (Brasil) – Edith Lucia Fuentes, (Colombia) Doraminta Reyes (México) Angelina Casanova (Chile)

**CONVERSANDO CON PRISCILA** – Ana Lucia Arrieta (Costa Rica)

Donde nuestras asociadas destacan la labor e implementación de los 7 ODS

### Congresos y Foros: (13)

10-03 MUJERES LIDERES EN LOGISTICA LATAM – Luisa Valderrama

12- 03 GENERO ANTICORRUPCION Pacto Global Colombia

24-03 AUTOMOTIVE INTEGRITY FORUM 2021 – Luisa Valderrama

25-03 FORO INTERNACIONAL MUJERES EMPODERADAS “EL RETO DETRASCENDER “

12-04 MUJER Y ECONOMIA WICCI “RESILENCIA FINANCIERA EN LA MUJER

20-21-05 FORO INTERNACIONAL PREVENCION Y PROTECCION INTEGRAL

EN INFANCIA Y ADOLESCENCIA – Edith Fuentes- Ana Lucia Arrieta – Dainy –Luisa Valderrama

24-25-06 CONGRESO INTERNACIONAL “EL IMPACTO DE SORORIDAD Y EMPODERAMIENTO FEMENINO- Luisa Valderrama

12-08 FERIA VIRTUAL EXPOPARTES 2021 – INCLUSION DE LA MUJER EN LA INDUSTRIA DEL MANTENIMIENTO AUTOMOTRIZ – Alba Lima- Ariane Souza- Angelina Gatica- Luisa v. -Ana Arrieta – Laura Mejía

4-6-8 OCT TALLER PACTO GLOBAL COLOMBIA “ETICA COMO VALOR AGREGADO EN LA NEGOCIACION PARA EMPRENDEDORAS “Luisa Fernanda Valderrama”

21-22 -10 CONGRESO INTERNACIONAL MANTENIMIENTO PREDICTIVO-CONFIABILIDAD Y LUBRICACION CLASE MUNDIAL – Doraminta Reyes- Aura Milena González – Luisa Valderrama

28-30-10: SHE IS WOMAN FORUM Olga Lucia Méndez- Ana Lucia Arrieta –Edith Fuentes- Luisa Valderrama

20-10 3ª CUMBRE IBEROAMERICANA MUJERES LIDERES EN INTEGRIDAD 2021 – Luisa Valderrama

### Eventos: (5)

15-03 CURSO BASICO DE CONOCIMIENTOS EN MECANICA AUTOMOTRIZ

Ana Lucia Arrieta

14-04 EVENTO UNIVERSIDAD ASUCNCION DE PARAGUAY – Karen Teeran –

Ana Lucia Arrieta

27-09 ARTICULO THE WOMAN POST “CORAJE Y RESILENCIA DE LAS MUJERES EN LA INDUSTRIA AUTOMOTRIZ “– Luisa Valderrama

09-10 TIPS DE MANTENIMIENTO AUTOMOTRIZ Y CONDUCCIÓN CON MUJERES AL VOLANTE

Bolivia Ana Lucia Arrieta

03- 12 CONVERSATORIO CAMINO A LA IGUALDAD – Ariane Souza- Luisa Valderrama

### **Reconocimientos: (3)**

16-03 APFAS PERU- Luisa Valderrama líder internacional

07-04 Video SENA – Luisa Valderrama

30-10 MUJER DEL AÑO SHE IS WOMAN FORUM – Edith Lucia Fuentes, vicepresidente OAMLMA-WAM21

### **Alianzas: (5)**

8-04 ASBOMAN

14-04 APTAS PERU –RED SORORIDADPACTO ENTRE ELLAS INTERNACIONAL

20-07 FERDINAND BILSTEIN GmbH+co .KG FEBI

22-11 CEMEX COLOMBIA

24-11 MUJERES EN CONSTRUCCIÓN CHILE – MUCC

### **Asociadas: (12) persona por contrato (1)**

#### **Estudiantes en práctica (5)**

Hellen Poloche universidad EAN

Katherine Berna – Universidad

EAN

Paula Guevara

Universidad EAN

Yeimy Porras Valeria Ladino

Universidad Konrad Lorenz

**NUESTRA PARTICIPACIÓN EN CONFERENCIAS ANTICORRUPCIÓN**

2020-2021

**CONFERENCIA IBEROAMERICANA DE INTEGRIDAD Y COMPLIANCE EXPOSICIONES**

**GUSTAVO MARTÍNEZ**  
Instituto Internacional de Ética Empresarial y Cumplimiento (IIEC)

**RODRIGO COELLO OCHOA**  
Presidente Comisión Anticorrupción COPARMEX Metropolitano

**JIMENA ALGUACIL**  
Consultora en Compliance, directora Compliance sin Fronteras, y del Master en Compliance y Control de Riesgos ADEN Business School en España

**MARTA CADAVID**  
Experto Examinador de Fraude (CFE), Especialista Certificado en Anti Lavado de Dinero, Anti lavado de Dinero y Financiamiento al Terrorismo e Investigador de Tráfico de Personas

**LUISA F. VALDERRAMA**  
Presidenta Organización Americana Mujeres Líderes Mantenimiento Automotriz WAM-21. Pionera en Colombia y América en el liderazgo del mantenimiento automotriz y administración de grandes flotas

**MAYORLINE AGUILERA**  
Especialista en Modelos de Compliance, Gestión de riesgos, Auditoría Interna y Cumplimiento, Evidencia, Control de procesos y gestión de negocios, en las Industrias de la Minería, Consumer y Retail | Director in Merit IIEC Chile

**FELIPE DAL BELO**  
Digital Governance, Risk management & Ethics | ESG expert | Sr. Advisor: Kroll | Duff & Phelps

**JUAN BOSCO GIMENO**  
Consultor y Auditor especializado en sistemas de gestión, Compliance, Calidad, Protección de Datos e Igualdad. Oficial de Cumplimiento.

**INTERACCIÓN CON MUJERES DEL CONTINENTE Y OTROS**

**EVENTO GRATUITO**

Atención: Ing. Erika González Sánchez.  
+52 55 5393.0005 o al +52 55 5393.0087  
capacitacion@coparmexmetropolitano.mx

Julio 1ro 9-11 Hrs (CDMX)

zoom Video Conferencing

**3ra Cumbre Iberoamericana Mujeres líderes en integridad 2021**

THE INTERNATIONAL INSTITUTE OF CORPORATE ETHICS AND COMPLIANCE

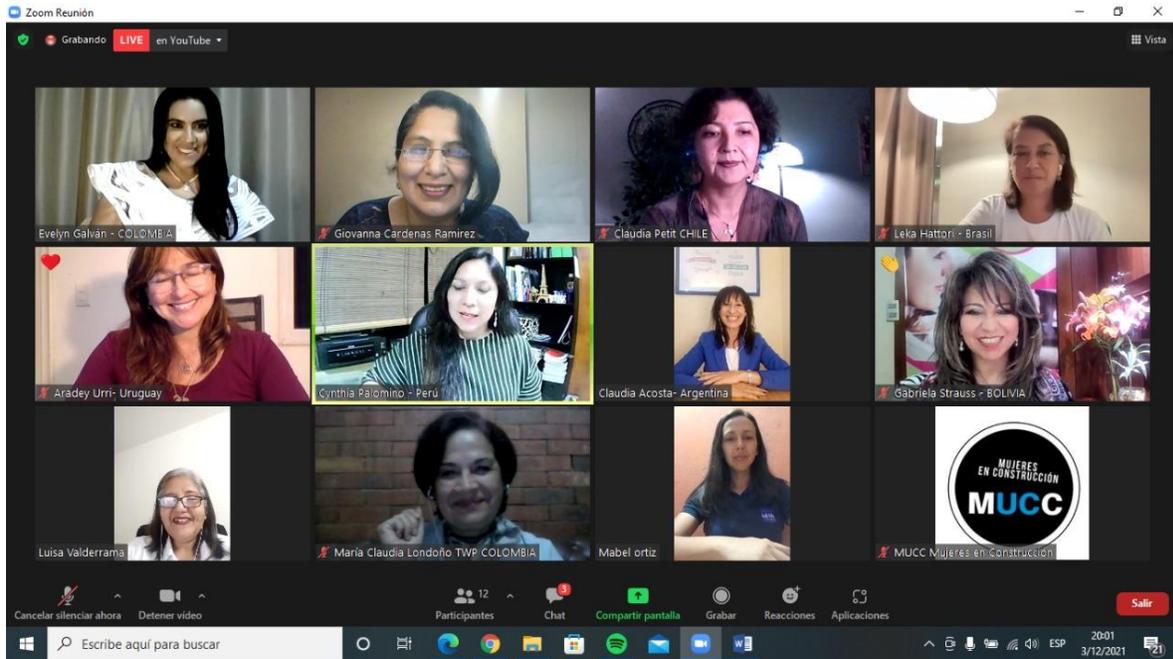
**Mujeres líderes**

**IIEC | COMPLIANCE BUSINESS CONFERENCE**

**09:00 – 13:00 Hrs**  
Miércoles, Octubre 20

Registro previo en: [www.iiec.mx/cumbre/](http://www.iiec.mx/cumbre/) | certificado con valor curricular | informes: [contacto@iiec.mx](mailto:contacto@iiec.mx)

COMPLIANCE Y EL LIDERAZGO FEMENINO | INCENTIVA UNA CULTURA DE CUMPLIMIENTO | DUPLICA EL VALOR DE TU NEGOCIO INNOVACIÓN CON INTEGRIDAD





Conversatorio:  
camino a la  
**igualdad de  
género  
2021**

¡No Faltes!



Organización Americana  
Mujeres Líderes en Mantenimiento Automotriz

Te esperamos  
este 3 de diciembre  
de 2021

Mujeres líderes destacadas de todo el continente americano plantearán sus conceptos, conocimientos, implementaciones, retos, avances, entre otros, en pro de la igualdad de género. Nueve países, nueve sectores.
















Síguenos en nuestras  
redes sociales:

Vanguardia Industrial



@vanguardiaind



VANGUARDIA INDUSTRIAL



@vanguardiaindustrial



vanguardia\_ind



Consulta nuestro home page de noticias: [www.vanguardia-industrial.net](http://www.vanguardia-industrial.net)

**SAVE THE DATE**

cooperación alemana | giz | Alliance for Integrity

**"Ética como valor agregado en la negociación para emprendedoras"**

**TALLER**  
6 horas | 3 módulos

**04, 06 y 08 de Octubre 2021**

**8:00 - 10:00 hrs. | En línea**

Dirigido para emprendedoras y mujeres líderes de empresas en Colombia y México

**ROMPIENDO ESTEREOTIPOS:  
MUJERES EN EL SECTOR AUTOMOTRÍZ**



**ALBA NEIVA DE LIMA**  
Líder  
BRASIL



**OLGA LUCÍA MÉNDEZ**  
Líder  
COLOMBIA



**LUISA FERNANDA VALDERRAMA CASTRO**  
Co- fundadora y Presidente de la Organización Americana de Mujeres Líderes en Mantenimiento Automotriz.  
COLOMBIA



**ANA LUCÍA ARRIETA SALAZAR**  
Líder  
COSTA RICA

**28 DE OCTUBRE - 11:45 PM**



¡ALGUNAS DE NUESTRAS ASOCIADAS! 

 <b>Edith Lucia Fuentes López</b> Naval Militar Colombia	 <b>Luisa Fernanda Castro Valderrama</b> Gestión de Mantenimiento Automotriz Colombia	 <b>Olga Lucía Mendez Pinilla</b> Lubricación Colombia	
 <b>Karen Dayana López Ortigón</b> Mantenimiento Eléctrico Colombia	 <b>Jenifer Paola Rosales Ramos</b> Tracto-Camión articulado Guatemala	 <b>Ariene Jamile Queiroz de Souza</b> Agrícola Brasil	 <b>Karen Lena Terán Claure</b> Línea Fíрма Bolivia
 <b>Eddy Johana Puentes Rincon</b> Aeronáutica Colombia	 <b>Doraminsta Reyes del Angel</b> Automóviles México	 <b>Paula Andrea Jaimés Bayona</b> Técnica mecánica automotriz Colombia	 <b>Cindy Johanna Dussan Oliveros</b> Medio Ambiente Colombia
 <b>Sigrid Espinosa</b> Aeronáutica Colombia	 <b>Angelina Daniela Casanova Gatica</b> Minería Chile	 <b>Lucía Ana Lucía Arrieta Salazar</b> Instructora en automóviles Chile	 <b>Alba Nelva De Lima</b> Cadena de suministros Brasil

 |  Organización Americana  
Mujeres Líderes en Mantenimiento Automotriz | 

**EMPODÉRATE CON CEMEX  
Y LA ORGANIZACIÓN  
AMERICANA MUJERES LÍDERES  
EN MANTENIMIENTO  
AUTOMOTRIZ - WAM 21**

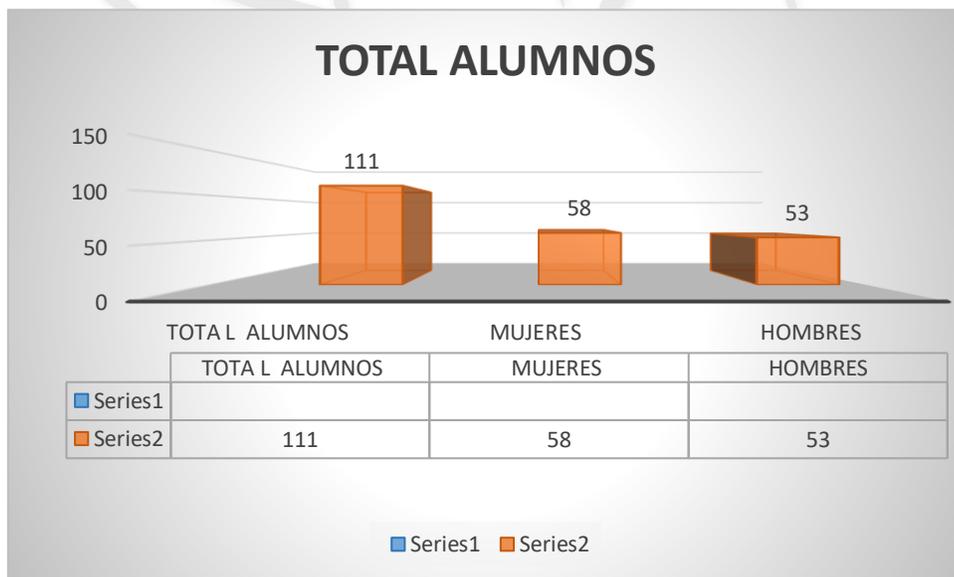
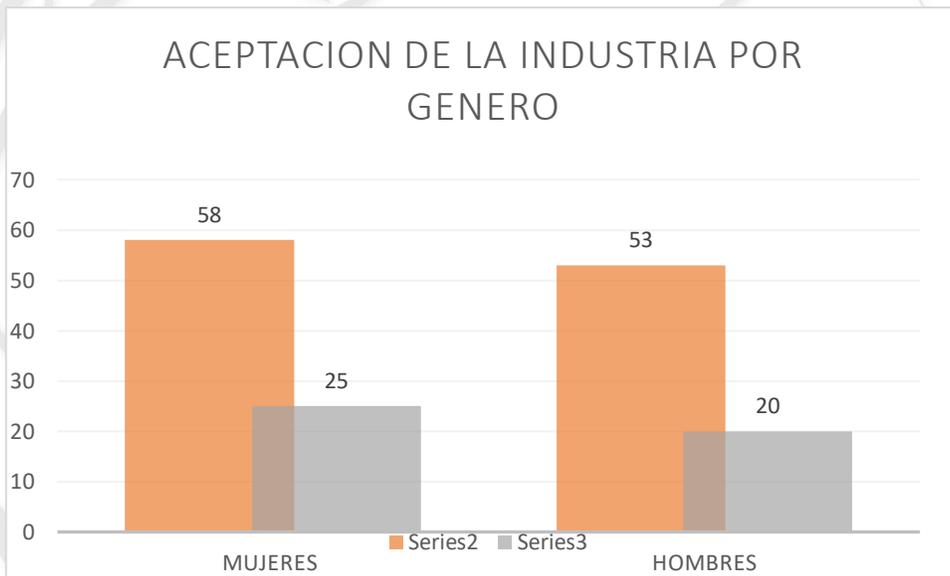


**Promoviendo la igualdad de género y mejores prácticas en el sector minero-energético en Colombia**  
7 de junio 2022

### COMITÉ TEMÁTICO #1: DESARROLLO PROFESIONAL CON EQUIDAD

NOMBRE	ORGANIZACIÓN	SUBSECTOR	CONTACTO
Luisa Fernanda Valderrama	Organización Americana Mujeres Líderes Mantenimiento Automotriz (Fundación)	Otro	fernanda.valderrama@wam21.com
Anyela Lorena Buitrago Gómez	-	-	fernanda.valderrama@wam21.com
Maria José Caballero	Drummond Ltd (Empresa)	Minería	mcaballero@drummondLtd.com
Laura Roncacio	-	-	-
Nathalia Reyes	Geopark (Empresa)	Hidrocarburos	nreyes@geo-park.com
Valentina Zapata	-	-	-
Diana Ferreira	Norgas (Empresa)	Energía	diana.ferreira@norgas.com.co
Renata Brun	Cerromatoso (Empresa)	Minería	Renata.O.Brun1@south32.net
-	Hocol S. A (Empresa)	Hidrocarburos	-
Maria Del Pilar Moya	Hocol S. A (Empresa)	Hidrocarburos	pilar.moya@hocol.com.co
Juana Gonzalez	Exterran (Empresa)	Energía	juana.gonzalez@exterran.com
Lorena Buitrago	Enel (Empresa)	Energía	anyela.buitrago@enel.com
Catalina Rubio	Andeg (Gremio)	Energía	crubio@andeg.org
Lesly Castillo Bustos	Grupo Vanti (Empresa)	Hidrocarburos	lcastillo@grupovanti.com
Luis Arteta	Prime Energía	Energía	luis.arteta@prime-energia.com







"LA PASION  
CAMBIA EL MUNDO  
HACIENDO LO  
CORRECTO NO LO  
CONVENIENTE"

**WAM-21**